



Прием на работу трудового иммигранта

Выделяют следующие категории трудовых иммигрантов:

- иностранные работники – иммигранты, трудоустраиваемые самостоятельно или привлекаемые работодателями;
- сезонные иностранные работники – иммигранты, привлекаемые работодателями для выполнения сезонных работ на срок не более года;
- трудовые иммигранты – иммигранты, прибывшие в РК в качестве домашних работников с целью выполнения работ (услуг) у работодателей-физических лиц в домашнем хозяйстве;
- другие в соответствии с Законом РК «О миграции населения» от 22 июля 2011 года № 477-IV (далее – Закон о миграции).

Трудовые иммигранты

В соответствии со статьей 43-1 Закона о миграции трудовые иммигранты должны соответствовать следующим требованиям:

- являться гражданами стран, с которыми Казахстаном заключены соглашения о безвизовом порядке въезда и пребывания, предусматривающие возможность пребывания в Республике Казахстан без виз сроком не менее трех месяцев;
- быть совершеннолетними;
- предъявить подтверждение своей платежеспособности, необходимой для выезда с территории РК по истечении срока действия разрешения трудовому иммигранту;
- предъявить подтверждение наличия либо отсутствия судимости;
- предъявить медицинскую справку, подтверждающую отсутствие заболеваний, препятствующих трудовой деятельности по избранной специальности;
- иметь медицинскую страховку.

Порядок выдачи разрешения трудовому иммигранту на проживание и выполнение работ (оказание услуг) определен статьями 43-1 и 43-2 Закона о миграции:

1. Разрешение на временное проживание трудовым иммигрантам выдается и продлевается органами внутренних дел в порядке,



Н. Каменецкая,
заместитель директора ТОО
«ИнтерКомпьютерСервис»

установленном Правительством РК, на срок действия разрешения на осуществление трудовой деятельности.

2. Максимальный срок разрешения не может превышать двенадцать месяцев. Новое разрешение выдается не ранее чем через тридцать календарных дней после окончания срока предыдущего разрешения.

3. Разрешение трудовому иммигранту является основанием для заключения иммигрантом трудового договора по выполнению работ у работодателей-физических лиц в домашнем хозяйстве на территории административно-территориальной единицы, в которой оно выдано.

4. Не допускается заключение трудовых договоров по выполнению работ в домашнем хозяйстве одним работодателем-физическим лицом одновременно более чем с пятью трудовыми иммигрантами.

Для продления разрешения трудовому иммигранту потребуется представить трудовой договор в качестве подтверждения выполнения работ у работодателей-физических лиц в домашнем хозяйстве в предшествующий период.

Договор о Евразийском экономическом союзе

С 1 января 2015 года вступил в силу Договор о Евразийском экономическом союзе,