

Ликбез по безопасности и охране труда

По сведениям Международной организации труда (МОТ), каждые 15 секунд в мире от несчастного случая на работе или от профессионального заболевания гибнет 1 человек, а еще 160 человек становятся участниками какого-либо несчастного случая. Большинство таких несчастных случаев можно предупредить.

В свете данной проблематики важно отметить, что по статистике в 90% причиной чрезвычайных происшествий и травматизма являются неосмотрительные действия людей, личная невнимательность, нарушение трудовой дисциплины, пренебрежение нормами безопасности труда. То есть одним из основных факторов при повышении безопасности и охраны труда является человеческий фактор.

В условиях подъема производства и стабильного развития предприятий малого и среднего бизнеса серьезную озабоченность вызывает состояние безопасности и охраны труда работников предприятий и организаций.

Система охраны труда представляет собой систему нормативных правовых актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий, обеспечивающих безопасность, здоровье и работоспособность работника в процессе труда. Программа обеспечения безопасности и охраны труда каждого предприятия ориентируется на решение важнейших общегосударственных проблем (улучшение здоровья населения республики, повышение уровня и качества его жизни, совершенствование охраны и безопасности труда) и направлена на реализацию статьи 24 Конституции Республики Казахстан, устанавливающей права каждого гражданина на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Трудовой кодекс (глава 34) регулирует трудовые отношения в части гарантии прав работников в области безопасности и охраны труда, а также предусматривает:

- права и обязанности работников и работодателя в области безопасности и охраны труда (глава 35);
- порядок организации безопасности и охраны труда (глава 36);



В. Скорилова,
финансовый директор ТОО
«ИнтерКомпьютерСервис»,
вице-президент
Казахстанской ассоциации
предпринимателей

– порядок расследования и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью (глава 37).

Статья 339-1 Трудового кодекса (введена в действие законом РК от 17.02.2012 г. № 556-IV) гласит, что в целях организации сотрудничества по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей создается комитет (комиссия) по безопасности и охране труда. В его состав входят представители работодателя, представители профсоюзной организации или иные уполномо-

ченные работниками представители. Основной функцией комитета по безопасности и охране труда является организация совместных действий работодателя и работников по обеспечению безопасности, предупреждению травматизма профессиональных заболеваний на основе анализа и оценки условий труда, планирования мероприятий, организации работы по охране труда.

Функциями комитета по безопасности и охране труда являются:

- осуществление внутреннего контроля над соблюдением требований безопасности и охраны труда;