



УЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ С ПОМОЩЬЮ ПРОГРАММЫ «АЛТЫН-КАДРЫ»



КРИВОНОСОВА Марина Леонидовна,
ведущий специалист ТОО «ИнтерКомпьютерСервис»,
г. Караганда

Разработка отраслевой рамки квалификаций опирается на профессиональные стандарты, которые описывают тот профессиональный минимум, которому необходимо соответствовать всем работникам организации. Уровень квалификации работника зависит от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенции.

Совместными приказами и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 сентября 2012 года № 373-ө-м и Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 сентября 2012 года № 444 утверждена Национальная рамка квалификаций, которая определяет единую шкалу квалификационных уровней для разработки отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов, обеспечивая межотраслевую сопоставимость квалификаций и является основой для системы подтверждения соответствия и присвоения квалификации специалистов.

Наладить аналитический кадровый учет помогают автоматизированные системы. Специалисты отдела кадров, использующие систему «АЛТЫН-КАДРЫ», ведут электронные личные карточки работников (форма Т-2), в которой учитываются данные, подтверждающие образование работника и его профессиональное соответствие занимаемой должности. Отсканированные копии документов (дипломы, удостоверения, аттестаты, сертификаты) хранятся в электронном личном деле работника.

«История» образования работника постоянно пополняется в процессе переподготовки, повышения квалификации, приобретения дополнительного образования, получения сертификатов, получения ученой степени, звания, что своевременно отражается в личной карточке работника, в которой существует раздел «Образование» с подразделами:

- **«основное образование»:** начальное, основное среднее и общее среднее образование, техническое и профессиональное образование, послесреднее образование, высшее образование, послевузовское образование, дополнительное образование. В данной вкладке отражается специальность, название учебного заведения, квалификация и т.д.;

- **«курсы»:** профессиональная подготовка (обучение на предприятии, переобучение по другой специальности, кооперативное обучение на основе корпоративной ответственности и ученичества), сведения о прохождении курсов, форма обучения, место и период прохождения;

- **«квалификация»:** данные о подтверждении приобретенной квалификации, наименование курса, место обучения, период обучения;

- **«аттестация»:** аттестация и переаттестация работника, включая период прохождения аттестации, место проведения, специальность (цикл), оценка и категория, присвоенные по результатам аттестации;

- **«владение языками»:** различные уровни владения языком определяются в соответствии со шкалой Европейского Языкового Портфолио (European Language Portfolio – ELP); можно установить тот уровень, который принято использовать в организации (например, знание казахского языка – «в совершенстве», английского языка – «со словарем»);

- **«ученая степень и ученое звание»:** сведения, позволяющие ранжировать научных и научно-педагогических работников на отдельных ступенях академической карьеры; существует таблица для учета научных трудов.

Обучение работников в процессе трудовой деятельности, повышение квалификации является все более используемым методом развития персонала, направленным на поддержку способности работать в условиях совершенствования технологических процессов, поддерживать, расширять, углублять и совершенствовать ранее приобретенные профессиональные знания, умения, навыки.

При обработке документов в программу вносятся следующие данные:

- дата получения/подтверждения квалификации;
- данные о профессиональном стандарте, на основании которого присваивалась квалификация;
- оценка, присвоенная работнику, категория или разряд;
- срок действия полученной оценки или дата следующей переквалификации;
- место, орган, проводивший оценку профессиональной подготовленности.

С помощью программы можно следить за периодичностью прохождения аттестации. Программа «запоминает» сроки прохождения аттестации и «напоминает» пользователю о необходимости проведения очередной аттестации работников до момента наступления срока. Данная функция может применяться теми организациями, в которых установлена периодичность повышения квалификации.

Согласно ст. 138-4 ТК РК отраслевые рамки квалификаций разрабатываются на основе национальной рамки квалификаций в конкретной отрасли экономической деятельности, по видам деятельности с указанием уровня квалификации. В программе могут храниться действующие нормативные правовые акты и акты работодателя, такие как положение о кадровой службе, трудовой, коллективный договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции работников. В этот раздел можно включить профессиональные стандарты, разработанные работодателем, а также профессиональные стандарты, утвержденные уполномоченным органом. Программа «АЛТЫН-КАДРЫ» позволяет иметь нормативные документы всегда под рукой и устанавливать соответствие между профессиональным стандартом и полученной работниками квалификацией.

Отчеты утвержденных форм и форм, принятых работодателем для качественного, оперативного управления персоналом, формируются по запросу пользователя. В группу отчетов об образовании работников включены отчеты с данными о квалификации работников, отчеты о количестве и составе работников – в разрезе параметров квалификации по предприятию, подразделениям, профессиональным стандартам, квалификационным уровням. Автоматизировано формирование данных о сроках прохождения аттестации, квалификации, переквалификации работников с получением уведомлений об окончании сроков действия квалификаций.

Таким образом, систематизируются и обрабатываются данные для оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации и компетентности специалистов в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Разработчик отечественной системы «АЛТЫН-КАДРЫ» –
ТОО «ИнтерКомпьютерСервис».

Тел.: +7 (7212) 30-55-15, 30-55-16; e-mail: info@ics.kz.

На сайте www.ics.kz вы можете получить подробную информацию и демонстрационные версии программного комплекса «АЛТЫН».